

A execução do mandato da mudança estratégica: desvendando os microfundamentos.

Autoria

Edilson de Azevedo Santos - edilsonazevedo362@gmail.com

Prog de Pós-Grad em Admin/Faculdade de Economia, Admin e Contab – PPGA/FEA / USP - Universidade de São Paulo

Felipe Mendes Borini - fborini@usp.br

Prog de Pós-Grad em Admin/Faculdade de Economia, Admin e Contab – PPGA/FEA / USP - Universidade de São Paulo

Adalberto Americo Fischmann - aafischm@usp.br

Prog de Pós-Grad em Admin/Faculdade de Economia, Admin e Contab – PPGA/FEA / USP - Universidade de São Paulo

Mauricio Jucá de Queiroz - mauqueiroz@uol.com.br

Resumo

Resumo Objetivo – O artigo examina os aspectos relacionados a execução do mandato da mudança para os gestores da mudança no estágio da movimentação estratégica. **Procedimentos Metodológicos** – Desenvolvido pelo método de estudo de casos múltiplos com entrevistas em profundidade e análise de conteúdo, os casos estudados têm atuação distinta em diferentes setores da indústria. **Principais Resultados** – Propõe-se um processo genérico e conceitos da execução do mandato da mudança no nível dos microfundamentos e não somente no nível da firma. O mandato da mudança permite a liderança executar a mudança estratégica superando as barreiras, calculando os riscos e designando novos cursos de ação para resolução da situação problema rumo a mudança desejada. **Considerações Finais** – O estudo de casos múltiplos em três empresas que vivenciaram processos de mudança organizacional possibilitou analisar como o fenômeno se desenvolveu em cada situação e compreender o processo de execução do mandato da mudança por meio da perspectiva dos microfundamentos. **Originalidade/valor** – O artigo amplia os estudos de mudanças organizacionais, porque esses endereçam aspectos da execução estratégica, mas ainda não tinham adentrado a fundo como esse processo ocorre no nível dos indivíduos, times e das lideranças. **Palavras-Chave** – Mudança Organizacional; Execução da Estratégia, Coalizão